

Zakladateľská listina o založení spoločnosti s ručením obmedzeným

Článok 1

1.1. Obec KĽUŠOV, IČO: 00322113, sídlom: Obecný úrad 175, 086 22 Kľušov, Slovenská republika, ako zakladateľ spoločnosti s ručením obmedzeným zakladá spoločnosť s ručením obmedzeným, ďalej aj ako s.r.o. v súlade s ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

Článok 2

Obchodné meno a sídlo spoločnosti

2.1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti je: **Obecný podnik Kľušov, s. r. o.**, Kľušov 175, 086 22 Kľušov.

Článok 3

Spoločník spoločnosti s ručením obmedzeným

3.1. Jediným spoločníkom spoločnosti je Obec Kľušov, IČO: 00322113, so sídlom: Kľušov 175, 086 22 Kľušov, Slovenská republika.

Článok 4

Predmet činnosti

4.1. Predmetom činnosti spoločnosti je:

- Čistiace a upratovacie služby
- Úprava nerastov, dobývanie rašeliny a bahna a ich úprava
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom

- Prenájom hnutel'ných vecí
- Služby požičovní
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi /maloobchod/ alebo iným prevádzkovateľom živností /veľkoobchod/
- Poskytovanie služieb osobného charakteru
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
- Poskytovanie sociálnych služieb
- Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekonštrukciu
- Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
- Pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- Prevádzkovanie výdajne stravy
- Vedenie účtovníctva
- Administratívne služby
- Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov

Článok 5

Základné imanie

5.1. Výška základného imania spoločnosti bola zakladateľom stanovená na 5000,- € /slovom päťtisíc EUR/ a pozostáva výlučne z peňažného vkladu spoločníka vo výške 5000,- €.

5.2. Celý vklad spoločníka bol splatený pred podaním návrhu na zápis spoločnosti do obchodného registra.

Článok 6

Správca vkladu

6.1. Správcom vkladu je prvý konateľ spoločnosti Ing. František Čulák,

bytom: Tročany 13, Slovenská republika, občan Slovenskej republiky.

6.2. Správca vkladu vyhlasuje, že celé základné imanie vo výške 5000,- € bolo splatené v zmysle ustanovení Obchodného zákonníka pred podaním návrhu na zápis spoločnosti do obchodného registra.

Článok 7

Rezervný fond

7.1. Spoločnosť vytvorí rezervný fond z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke, v ktorom sa zisk po prvý raz vytvorí, a to vo výške 5 % z čistého zisku.

7.2. Rezervný fond sa povinne ročne dopĺňa o 5 % čistého zisku spoločnosti vyčísleného v ročnej účtovnej závierke až kým rezervný fond dosiahne 10 % základného imania spoločnosti. O použití rezervného fondu rozhoduje konateľ, pričom v rozsahu, v ktorom sa vytvára povinne, ho môže použiť iba na pokrytie strát spoločnosti.

Článok 8

Obchodný podiel

8.1. Obchodný podiel predstavuje práva a povinnosti spoločníka a im zodpovedajúcu účasť v spoločnosti. Jeho výška sa určuje podľa pomeru vkladu spoločníka k základnému imaniu spoločnosti.

8.2. Obchodný podiel môže spoločník previesť na inú právnickú alebo fyzickú osobu písomnou zmluvou o prevode obchodného podielu. Na prevod obchodného podielu na inú osobu sa vyžaduje súhlas valného zhromaždenia. Nadobúdateľ, ktorý nie je spoločníkom, musí v zmluve o prevode obchodného podielu vyhlásiť, že pristupuje k spoločenskej zmluve, prípadne stanovám, ak boli prijaté.

8.3. Účinky prevodu obchodného podielu nastávajú voči spoločnosti od dňa doručenia zmluvy o prevode obchodného podielu spoločnosti, ak nenastanú až neskoršou účinnosťou zmluvy, nie však skôr ako valné zhromaždenie vysloví súhlas s prevodom obchodného podielu, ak podľa zákona alebo spoločenskej zmluvy sa súhlas valného zhromaždenia na prevod obchodného podielu vyžaduje.

Článok 9

9.1. V zmysle § 105a Obchodného zákonníka spoločnosť s jediným spoločníkom nemôže byť jediným zakladateľom alebo jediným spoločníkom inej spoločnosti. Fyzická osoba môže byť jediným spoločníkom najviac v troch spoločnostiach.

Článok 10

Spoločnosť ako sociálny podnik

Hlavný cieľ spoločnosti a opis, akým spôsobom tovary alebo služby, ktoré spoločnosť vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo spôsob ich výroby alebo poskytovanie prispievajú k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu.

10.1. Spoločnosť **Obecný podnik Kľušov, s. r. o.** je verejnoprospešným, ktorého hlavným cieľom je v zmysle § 5 ods. 1 zák. č.112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (**d'alej len ako „zák. č. 112/2018 Z.z.“**), dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti podpory zamestnanosti prostredníctvom znižovania regionálnych rozdielov a zvyšovania miestnej zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb. Služby, ktoré poskytuje spoločnosť, prispievajú k pozitívnemu sociálnemu vplyvu tým, že poskytnú voľné pracovné miesta znevýhodneným alebo zraniteľným osobám, ktoré si dlhodobo na trhu práce nevedia nájsť uplatnenie a osobám so zvláštnymi potrebami alebo znevýhodneniami. Týmto osobám bude poskytnuté zaradenie do pracovného kolektívu, vstúpená pracovná morálka a pracovné návyky, nájsť možnosť uplatnenia a seberealizácie v spoločnosti s tým, že budú pre ňu užitoční a prídu tak k zamedzeniu marginalizácie takýchto osôb najmä k zamedzeniu procesu vylúčovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím prídu u takýchto osôb k umožneniu zmysluplného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom nebude ich materiálna a duchovná deprivácia a chudoba a teda bude dosahovaný pozitívny sociálny vplyv u takýchto osôb. Pracovným pomerom budú vedení k samostatnosti a zodpovednosti za seba i sociálny podnik, v ktorom vykonávajú pracovnú činnosť. V neposlednom rade majú šancu zaradiť sa plnohodnotne do spoločenského života a získať mzdu zvýšiť svoj životný štandard. Spoločnosť prispieje k znižovaniu nezamestnanosti a skvalitňovaniu služieb pre obyvateľov obce aj mikroregiónu.

10.2. Spoločnosť bude poskytovať služby, ktoré budú využívané nielen v obci, ale aj v širšom okolí, informovať, motivovať a poskytovať informácie o sociálnom podnikaní iným potenciálnym záujemcom z okolia a regiónu o význame Spoločnosti ako sociálneho podniku.

Článok 11

Spôsob merania a dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

11.1. Dosiahnutie merateľného ukazovateľa pozitívneho sociálneho vplyvu bude realizované tak, že spoločnosť Obecný podnik Kľušov, s. r. o. bude zamestnávať:

- a) najmenej 30% znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov, alebo
- b) najmenej 30% zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov, alebo
- c) najmenej 40% znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

11.2 Zamestnanci budú pravidelne monitorovaní za účelom zisťovania ich začlenenia do pracovného procesu a zlepšovania ich pracovných návykov, s možnosťou plynulého prechodu na otvorený trh práce. Ďalším spôsobom merania bude poskytnutie mzdy v sume, ktorá je obvyklá pre konkrétny výkon pracovnej činnosti v danom regióne a pritom neklesne pod hranicu minimálnej mzdy ustanovenej legislatívou Slovenskej republiky.

11.3. Meranie pozitívneho sociálneho vplyvu sa bude okrem sledovania výstupov venovať i sledovaniu výsledkov, a to napríklad v zmysle dĺžky udržania pracovnej pozície, súvisiacej zmeny štruktúry profesijných zručností, či zvýšenia kvalifikácie znevýhodnenej alebo zraniteľnej osoby. Cieľom sociálneho podnikania je nielen zamestnanie ale aj vytváranie nových príležitostí.

Článok 12

Činnosť, ktorou Spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv

12.1. Spoločnosť Obecný podnik Kľušov, s.r.o. sa s ohľadom na čl. 4 ods. 4.1. tejto zakladateľskej listiny a príslušné ustanovenia zákona č. 112/2018 Z. z. venuje prípravným prácam k realizácii stavby, dokončovacím stavebným prácam pri realizácii exteriérov a interiérov, uskutočňovaniu stavieb a ich zmien, čistiacim a upratovacím službám. Týmito činnosťami sleduje svoj hlavný cieľ dosahovania merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

Článok 13

Rozdelenie zisku a záväzok žiadateľa využívať viac ako 50% zisku na dosiahnutie hlavného cieľa Spoločnosti

13.1. Zisk spoločnosti sa použije v tomto poradí:

- a) na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
- b) na doplnenie rezervného fondu do výšky v zmysle článku 7,
- c) na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z., v prípade, že podniku bude udelený štatút registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z.

13.2. Spoločnosť ako verejnoprospešný podnik použije 100 % zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom spoločnosti.

Článok 14

Orgány spoločnosti

14.1. Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľ a poradný výbor.

Článok 15

Valné zhromaždenie

15.1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Jediný spoločník vykonáva právomoci valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie zvoláva konateľ spoločnosti minimálne raz ročne a to tak, aby sa prvé valné zhromaždenie konalo najneskôr do 30. júna príslušného roku. Valné zhromaždenie sa zvoláva písomnou pozvánkou iba ak je spoločníkov viac. Pokiaľ má spoločnosť iba jediného spoločníka, ten svojím rozhodnutím vykonáva právomoc valného zhromaždenia.

Článok 16

Konateľ

16.1. Konateľ je štatutárny orgán spoločnosti, zastupuje spoločnosť navonok, riadi chod spoločnosti, a koná za spoločnosť.

16.2. Konateľ a menuje a odvoláva valné zhromaždenie (jediný spoločník).

16.3. Za prvého konateľa spoločnosti bol ustanovený:

- Ing. František Čulák, nar bytom: Tročany 13, Slovenská
republika, občan Slovenskej republiky

16.4. Prvý konateľ vykonáva svoju funkciu odo dňa vzniku spoločnosti a každý ďalší konateľ odo dňa vymenovania do funkcie konateľa spoločnosti.

16.5. Konateľ nesmie:

- a) vo vlastnom mene alebo na vlastný účet uzavierať obchody, ktoré súvisia s podnikateľskou činnosťou spoločnosti,
- b) sprostredkovať pre iné osoby obchody spoločnosti,
- c) zúčastňovať sa na podnikaní inej spoločnosti ako spoločník s neobmedzených ručením,
- d) vykonávať činnosť ako štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu alebo iného orgánu inej právnickej osoby s podobným predmetom podnikania, ibaže ide o právnickú osobu, na ktorej podnikaní sa zúčastňuje spoločnosť, v ktorej vykonáva pôsobnosť konateľa.

Článok 17

Poradný výbor

17.1. Sociálny podnik vytvorí v zmysle § 9 zák. č. 112/2018 Z. z., poradný výbor, ktorý pozostáva z troch členov a je tvorený zainteresovanými osobami.

Členmi poradného výboru, ktorý bude kreovaný formou voľby, budú:

- jeden zamestnanec registrovaného sociálneho podniku, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou
- jeden obyvateľ obce
- jeden poslanec Obecného zastupiteľstva.

Spôsob voľby, menovanie alebo vymenovanie ako aj spôsob odvolania člena poradného výboru upraví registrovaný sociálny podnik vo svojom samostatnom internom predpise v zmysle § 9 ods. 1 zák. č. 112/2018 Z. z.

17.2. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní registrovaného sociálneho podniku a má v rámci dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu právo na rokovanie s vedením sociálneho podniku, právo na informácie a právo vykonávať kontrolnú činnosť. Činnosť člena poradného výboru bude vykonávaná bezplatne.

17.3 Sociálny podnik prerokuje s poradným výborom najmä:

- 1) dôležité otázky rozvoja podniku a napĺňania hlavného cieľa jeho činnosti,

- 2) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
- 3) zásadné otázky sociálnej politiky a opatrenia na zlepšenie pracovných podmienok,
- 4) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
- 5) obmedzenie alebo zastavenie činnosti sociálneho podniku alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zmenu právnej formy sociálneho podniku,
- 6) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci.

17.4. Sociálny podnik informuje Poradný výbor o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti minimálne raz za tri mesiace vhodným spôsobom. Poradný výbor si môže vyžiadať tieto informácie písomne.

Členovia poradného výboru majú povolený vstup na pracovisko sociálneho podniku za účelom výkonu kontrolnej činnosti.

Členovia poradného výboru sú oprávnení na účely výkonu kontrolnej činnosti najmä:

- 1) vstupovať v dohodnutom čase na pracoviská sociálneho podniku,
- 2) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
- 3) podávať návrhy na zlepšovanie pracovných podmienok,
- 4) vyžadovať od sociálneho podniku, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov a prijal opatrenia na zabránenie porušovania povinností zo zákona a zo zmlúv,
- 5) vyžadovať od registrovaného sociálneho podniku informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly.

17.5. Poradný výbor zasadá najmenej jedenkrát za dva mesiace a z jeho zasadnutia sa vyhotoví zápisnica, ktorú podpíšu prítomní členovia. Zápisnica sa na požiadanie predloží zamestnancom registrovaného sociálneho podniku a Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Článok 18

18.1. Spoločnosť zaniká ku dňu výmazu z obchodného registra.

Článok 19

Spôsob zvýšenia alebo zníženia základného imania

19.1. Zvýšenie alebo zníženie základného imania je možné len na základe rozhodnutia valného zhromaždenia.

19.2. Zvýšenie základného imania je možné uskutočniť nasledovnými spôsobmi:

19.3. Zvýšením základných vkladov členov z majetku spoločnosti po závierke hospodárskeho roka a to v pomere podľa výšky vložených základných vkladov,

19.4. Prevzatím záväzku na nové vklady od doterajších spoločníkov ako aj od tretích osôb,

19.5. Zníženie základného imania sa môže uskutočniť pomerným znížením základných vkladov spoločníkov v prípade, ak sa ukáže pôvodná výška navýšeného základného imania ako nepotrebná, alebo ak je potrebné vyrovnať bilanciu aktív a pasív spoločnosti. Základné imanie spoločnosti pritom nesmie klesnúť zákonom ustanovenú hranicu, ku dňu založenia spoločnosti je to peňažná suma 5000,- €.

Článok 20

Hospodárenie spoločnosti

20.1. Prvý obchodný rok spoločnosti začína dňom zápisu do obchodného registra a končí posledným dňom kalendárneho roka.

20.2. Ďalšie obchodné roky sú totožné s kalendárnymi rokmi.

Článok 21

Podiel na zisku

21.1. Zaregistrovaním a priznaním štatútu registrovaného sociálneho podniku Spoločnosti a počas trvania štatútu registrovaného sociálneho podniku spoločnosť použije **100% zisku po zdanení** na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b) zák. č. 112/2018 Z. z. a článku 10 tejto listiny, na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorým je vzdelávanie zamestnancov, zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov, zvyšovanie miezd a pod.

Článok 22

Spôsob konania za spoločnosť

22.1. Za spoločnosť koná a podpisuje konateľ samostatne a to tak, že ku obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis.

Článok 23

Záverečné ustanovenia

23.1. Na založenie obchodnej spoločnosti boli získané všetky potrebné zákonné súhlasy a rozhodnutia obecného zastupiteľstva.

23.2. Spoločnosť je založená na dobu neurčitú.

23.3. Spoločnosť zodpovedá za svoje záväzky celým svojim majetkom.

23.4. Žiadnym osobám, ktoré sa podieľali na založení spoločnosti a na činnostiach smerujúcich k nadobudnutiu oprávnenia na jej činnosť neboli poskytnuté žiadne výhody.

23.5. Predpokladané náklady súvisiace so založením a vznikom spoločnosti predstavujú čiastku cca 1.000,-€.

23.6. Zmena prípadne doplnenie zakladateľskej listiny je možná len v písomnej forme rozhodnutím valného zhromaždenia.

23.7. V prípade, že niektoré ustanovenia zakladateľskej listiny, či už vzhľadom k platnému právnomu poriadku, alebo vzhľadom k jeho zmenám, sa stanú neplatnými, neúčinnými, nevynútiteľnými (obsolentnými) alebo spornými alebo niektoré ustanovenia chýbajú, ostávajú ostatné ustanovenia zakladateľskej listiny touto skutočnosťou nedotknuté. Namiesto tohto ustanovenia nastupuje ustanovenia príslušného všeobecne záväzného predpisu, ktorý je svojou povahou a účelom najbližšie zamýšľanému účelu zakladateľskej listiny, alebo spôsob riešenia, ktorý je v obchodnom styku obvyklý.

23.8. Ak nie je v tejto zakladateľskej listine stanovené inak, vzťahy vyplývajúce z tejto listiny sa spravujú ustanoveniami Obchodného zákonníka SR a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi poriadku SR, najmä, nie však výlučne zákonom č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V prípade, že niektoré ustanovenie tejto zakladateľskej listiny stratí platnosť v dôsledku zmeny právnych predpisov, tak sa znenie tohto ustanovenia nahrádza ustanovením zmeneného právneho predpisu.

23.9. Táto zakladateľská listina je vyhotovená v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu. Jeden rovnopis je pre účely živnostenského úradu, jeden rovnopis bude priložený

k návrhu na zápis Spoločnosti do obchodného registra (v elektronickej verzii pôjde jeden rovnopis pre zbierku listín), jeden exemplár obdrží Zakladateľ.

23.10. Jediný spoločník vyhlasuje, že táto zakladateľská listina vyjadruje jeho slobodnú vôľu založiť vyššie uvedenú Spoločnosť, vyhlasuje, že tejto listine rozumie a na znak súhlasu s jej obsahom listinu vlastnoručne podpisuje.

Obec Kľušov, IČO:00322113 so sídlom Kľušov 175, 086 22 Kľušov zastúpená starostom obce, ktorým je Jozef Valko, , bytom Kľušov 183, 086 22 Kľušov.

Úradne overený podpis

V Kľušove dňa 11.09.2019